



FIM DA ESCALA 6X1

O que muda na sua empresa — e quando

Senado aprova a PEC 221/2019 em 14/10/2026 · 75 votos a 1



1 ANTES X DEPOIS

HOJE · ESCALA 6X1

SEG TER QUA QUI SEX SÁB DOM

44h por semana · 1 folga

NOVO · ESCALA 5X2

SEG TER QUA QUI SEX SÁB DOM

40h por semana · 2 folgas



Máx. 8h por dia

Limite diário continua o mesmo.



Folgas flexíveis

Uma de preferência no domingo; não precisam ser seguidas.



Salário mantido

Nenhuma redução, nem nos pisos.

2 LINHA DO TEMPO

+14 MESES · PREV. DEZ/27

+60 DIAS · PREV. DEZ/26

PRÓXIMOS DIAS

14/10/2026

Aprovação

Senado aprova. Nada muda ainda.

Promulgação

Data a confirmar. Dispara a contagem dos prazos.

Fase 1: 5x2 + 42h

Duas folgas obrigatórias. Cláusulas coletivas incompatíveis perdem efeito.

40h

Fase 2: jornada final

Teto definitivo de 40 horas, mantida a 5x2.



Ponto de atenção — a fase de 42 horas: com duas folgas e até 8h por dia, a conta fecha em 40h (5 × 8). Usar as 42h na transição exige acordo ou convenção coletiva que amplie a jornada diária. Datas previstas consideram promulgação em outubro de 2026.

3 IMPACTO NO CAIXA

+10%

no custo de cada hora trabalhada

Mesmo salário, menos horas: o valor da hora sobe. Exemplo com salário de R\$ 2.200:

Hoje · divisor 220

R\$ 10,00/h

Fase 1 · divisor 210

R\$ 10,48/h

Fase 2 · divisor 200

R\$ 11,00/h

+136%

DSR de comissionados

R\$ 3.000 em comissões: DSR vai de ~R\$ 461 para ~R\$ 1.091.

até 20%

mais pessoal

Para quem opera 7 dias por semana manter o mesmo atendimento.

+30%

horas extras e reflexos

Simulação: 10h extras/mês no domingo, com salário mínimo.



dos trabalhadores do varejo fazem mais de 40h por semana

Por isso comércio e serviços são os mais afetados. A CNC estima custo de R\$ 122,4 bilhões por ano no comércio (+21% na folha). Além disso, todo aumento de folha reflete em FGTS, INSS patronal, férias e 13ª.

4 IMPACTO TRABALHISTA



Convenções coletivas

Cláusulas de 44h ou 6x1 perdem efeito em 60 dias.



Escalas especiais (12x36)

Ainda dependem de lei para se ajustar ao novo teto.



Trabalho na 2ª folga

Sem compensação, risco de pagamento em dobro.

QUEM TEM REGRA DIFERENTE



Altos salários

Diploma + salário a partir de R\$ 21.188,88: fora do limite de jornada, mas com 2 folgas.



Contratos públicos

Terceirizadas: até 12 meses e direito a reequilíbrio do contrato.



Pequenas empresas

Lei futura pode criar alívios. Hoje, vale para todos os portes.

5 PLANO DE AÇÃO: PRÓXIMOS 60 DIAS

01



Mapear jornadas

Quem faz +40h, quem está em 6x1 ou escala especial.

02



Simular a folha

Divisores, DSR, horas extras e encargos por cargo.

03



Negociar com o sindicato

Distribuir as 42h, banco de horas e compensações.

04



Revisar contratos

Repactuar preços e pedir reequilíbrio nos públicos.

05



Ajustar ponto e folha

Parametrizar sistemas antes do prazo.

06



Altos salários

Confirmar quem cumpre diploma e salário exigido.

07



Projetar o caixa 2027

Incluir o novo custo de folha no orçamento.

08



Comunicar a equipe

Explicar novas escalas com antecedência.



Evite atalhos: converter empregados em PJ para fugir da nova jornada é a saída mais arriscada e costuma voltar como passivo trabalhista.

6 DÚVIDAS RÁPIDAS

?

Preciso mudar as escalas hoje?

Não. A obrigação começa 60 dias após a publicação, mas a preparação deve começar agora.

?

Posso reduzir salários?

Não. A emenda proíbe qualquer redução, nominal ou proporcional.

?

Quem já faz 40h ou menos muda?

A jornada não diminui, mas o funcionário passa a ter direito às duas folgas.

Quer saber quanto isso custa para a sua empresa?

Fale com seu consultor HBB



HBB

Contabilidade, gestão e consultoria para empresas que buscam segurança, controle e crescimento sustentável.

ISO 9001:2015

ESG Ouro 2025

COMO PODEMOS AJUDAR

Departamento Pessoal

BPO Financeiro

Planejamento Tributário

Societário e Consultoria

ATENDIMENTO

(65) 3308-2660 · (65) 9 9679-9633

comercial@hbbcontabilidade.com.br

Av. das Arapongas, 673N, Jardim das Orquídeas, Nova Mutum-MT